

9. 人事・労働管理教育

品番	題名	時間 (分)	内 容	発行所
9-01	楠田丘の人事考課教室 1 これからの人事と人事考課	20	「育成型人事考課」の必要性を強調。さらに評価・育成・処遇の所謂トータルシステムの重要性を平易に説く。	生産性本部
9-02	楠田丘の人事考課教室 2 絶対考課とは	25	楠田理論にはずすことできない「絶対考課」を学ぶ。あわせて面接のポイントや、職能資格制度のポイントも学ぶ。	＃
9-03	楠田丘の人事考課教室 3 成績考課と能力考課	25	ここでは演習を交えて、成績考課と能力考課の相違を修得。さらに業績考課とは何かを学び、成績考課との違いを理解。	＃

人事・労働管理教育

品番	題名	時間(分)	内容	発行所
9-04	楠田丘の人事考課教室 4 人事考課の実際	25	考課のなかで難しいとされる「情意考課」を学ぶ。規律性・責任性・協調性・積極性は、どのように評価すればよいのかを詳しく解説。	生産性本部
9-05	楠田丘の人事考課教室 5 人事考課の活用	25	人事考課は、配置、昇格、昇進、賃金にどう活用されるべきかを解説。また異動・配転時の人事考課について演習を通じて学ぶ。	"
9-06	楠田丘の人事考課教室 6 管理者の役割と心構え	20	人事考課にあたる管理者の心構えを10ヶ条にして解説。部下の能力を伸ばす秘訣、考課エラーや面接のやり方等々。本シリーズのまとめ編。	"
9-07	人事・賃金制度 1 魅力ある企業とは何か	25	賃金理論・指導の第一人者楠田丘氏が総力をあげて指導先企業の実例を映像で明快に提示します。 新時代の人事・賃金政策を考え、実現するためのビデオです。	PHP
9-08	人事・賃金制度 2 理念と基準を明確にする	25		"
9-09	人事・賃金制度 3 成果を公正に配分する	25		"
9-10	人事・賃金制度 4 能力開発を支援する	25		"
9-11	リエンジニアリングの考え方・すすめ方 1 「リエンジニアリング」真の狙いとは	30	市場競争の力の強い組織体に甦るためビジョンとノウハウを提供します。 経営トップの方々の理論はもちろん、一般社員の方々の意識革新にも最適。	"
9-12	リエンジニアリングの考え方・すすめ方 2 「リエンジニアリング」こうすれば効果が上がる	30		"
9-13	企業内教育と「ビジネス・キャリア制度」		仕組みと活用の仕方	"
9-14	①セクシュアル・ハラスメントとは何か セクシュアル・ハラスメント ここがポイント！トラブル防止	25	セクシュアル・ハラスメントは、誰にとっても他人事ではない。男女の日常の小さな意識の違いが、問題発生の原因となりうるのだ。セクハラになりうる行為とは何かをケースドラマから考えていく。	日本経済新聞社
9-15	②セクシュアル・ハラスメントをなくすために セクシュアル・ハラスメント ここがポイント！トラブル防止	25	セクハラやトラブルの起こらない快適な職場づくりのために、会社・個人は何をすべきか。どんな点に注意したらよいのか。法律ではセクハラがどのように扱われているかも、やさしく解説する。	"
9-16	人事・人材開発のすべて 1 人事・人材開発の基本	30	1. 戦略人事の時代 2. 人事管理システム 3. 日本型人事はどこへいくのか	"
9-17	人事・人材開発のすべて 2 経営人事と要員計画	30	1. 要員計画 2. 人材管理 3. 経営の視点から見たキャリア設計	"
9-18	人事・人材開発のすべて 3 キャリア開発と人材育成	25	1. キャリア開発 2. キャリアプログラム (CDP) 3. 人材育成	"
9-19	人事・人材開発のすべて 4 賃金・給与のしくみ	40	1. 賃金とは 2. 基本給の体系 3. 賞与・退職金 4. 賃金をめぐる流れ	"
9-20	人事・人材開発のすべて 5 人事考課の進め方	25	1. 人事考課の目的と活用 2. 能力考課の進め方 3. 業績考課の進め方 4. 人事考課の新しい方向	"
9-21	人事・人材開発のすべて 6 新しい福利厚生	40	1. 福利厚生システムの 2. 福利厚生 の果たす役割 3. 福利厚生の意義と重要性 4. 選択型福利厚生へ	"

人事・労働管理教育

品番	題名	時間 (分)	内容	発行所
9-22	人事・人材開発のすべて 7 人事の法律常識	35	1. 労働法とは 2. 労働協約と就業規則 3. 労働法の体系	日本経済 新聞社
9-23	パートタイマーの法律	30	1. パート、アルバイトとは 2. 募集・採用 3. 就業 4. 保険等 5. 退職・解雇	シュビキ
9-24	パート戦略ガイド 1 成功する採用法	30	1. パートタイマーとは 2. 計画 3. 募集・採用	"
9-25	パート戦略ガイド 2 定着のために	30	1. なぜ辞めるのか 2. ステップごとの対策	"
9-26	パート戦略ガイド 3 戦略強化に向けて	30	1. 戦略強化のためには 2. 仕事を任せる 3. 仕事を広げる	"
9-27	実践！コンプライアンス経営 コンプライアンス経営のポイント	25		PHP
9-28	実践！コンプライアンス経営 責任者のためのコンプライアンス	34		"

【新規購入】人事・労務管理教育シリーズ

品番	題名	時間 (分)	内容	発行所
9-29	人事評価の進め方 評価基準をどう作るか	25	行動から個人の能力をとらえる「コンピテンシー」の考え方が今ひろく注目されている。行動ベースの人事評価制度が注目される背景、「コンピテンシー」の考え方、評価基準の設計について解説する。	日本経済 新聞社